



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

เรื่อง การลาและการมาทำงานสาย

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการลา และการมาทำงานสายตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๘) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ การลา ให้คิดจำนวนครั้งที่ลาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ในรอบครึ่งปีของการประเมินรอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงเดือนมีนาคมของปีถัดไป ให้ลาได้ไม่เกินแปดครั้ง

(๒) ในรอบครึ่งปีของการประเมินรอบที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน ให้ลาได้ไม่เกินเจ็ดครั้ง

ข้อ ๓ การมาทำงานสาย ให้คิดจำนวนครั้งที่มาทำงานสายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ในรอบครึ่งปีของการประเมินรอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงเดือนมีนาคมของปีถัดไป ให้มาทำงานสายได้ไม่เกินเก้าครั้ง

(๒) ในรอบครึ่งปีของการประเมินรอบที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน ให้มาทำงานสายได้ไม่เกินเก้าครั้ง

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา